



Polityka firmy w zakresie ochrony środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa pracowników

Lear Corporation Poland II, Oddział Tychy

Zakład Produkcji Tapicerki Samochodowej, Montażu Siedzeń Samochodowych, Podłokietników i Zagłówków, Zakład Produkcji Pianek Poliuretanowych oraz Zakład Produkcji Szkieletów Metalowych Siedzeń Samochodowych


wiodący na rynku producent i dostawca elementów wyposażenia wnętrza samochodowych, opierający się na strategiach ciągłego doskonalenia i pracy zespołowej, a także wymaganiach normy ISO 14 001:2015, ISO 45001:2018 oraz wymaganiach korporacyjnych, zdecydowanie angażuje się w ochronę środowiska naturalnego oraz działalność służącą zapewnieniu zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. Rozumie kontekst biznesowy swoich operacji obejmujący zewnętrzne i wewnętrzne kwestie, w tym warunki środowiskowe związane z celami firmy wpływające na osiągnięcie założonych rezultatów związanych z ochroną środowiska.

Nasze założenia realizujemy poprzez:

- ◆ **ciągłe doskonalenie systemu zarządzania ochroną środowiska celem zwiększenia efektów działalności środowiskowej;**
- ◆ **ciągłe doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w firmie; dążenie do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracowników, poprzez monitorowanie przyczyn wypadków, przypadków udzielania pierwszej pomocy oraz zdarzeń prawie wypadkowych i wprowadzenie odpowiednich działań zapobiegawczych**
- ◆ **monitorowanie i przestrzeganie przepisów prawnych i innych, wymagań klienta oraz wewnętrznych wymagań korporacyjnych w zakresie ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, które dotyczą działań naszej firmy;**
- ◆ **przyjęcie zasady, że zarządzanie ochroną środowiska, bezpieczeństwem i higieną pracy jest integralną częścią procesu zarządzania firmą;**
- ◆ **ciągły proces identyfikowania aspektów środowiskowych związanych z naszą działalnością oraz zarządzania znaczącymi aspektami środowiskowymi w celu minimalizacji wpływu na środowisko ;**
- ◆ **traktowanie troski o środowisko naturalne oraz zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jako wartości nadrzędnych;**
- ◆ **przykładne działania kadry kierowniczej oraz angażowanie wszystkich pracowników w realizację celów i programów na rzecz poprawy warunków pracy i ochrony środowiska;**
- ◆ **angażowanie pracowników wszystkich szczebli zarządzania w poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska;**
- ◆ **rozwijanie i wdrażanie bezpiecznych dla środowiska oraz wydajnych metod pracy i procesów produkcyjnych;**
- ◆ **zapobieganie i minimalizowanie ujemnych wpływów na środowisko, zwłaszcza w zakresie gospodarki odpadami i emisji zewnętrznych oraz zarządzania substancjami niebezpiecznymi;**
- ◆ **Zapewnienie bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich pracowników, gości i kontrahentów, ze szczególnym naciskiem na zapobieganie urazom i chorobom zawodowym;**
- ◆ **Poprawa efektywności i oszczędności zużycia energii i wody, w tym zakup energooszczędnego sprzętu i usług oraz projektowanie nowych obiektów i wyposażenia;**
- ◆ **Rozwijanie bliższych relacji z naszymi społecznościami lokalnymi, w których działamy;**


DYREKTOR ZAKŁADU JIT
Tomasz CHOŁDA


DYREKTOR ZAKŁADU STRUCTURES
Dariusz MAMON

TYCHY, 1.04.2022

PRZEDSTAWICIEL PRACOWNIKÓW
Sierpień 80
LEAB CORPORATION POLAND II
Przewodniczący Międzyzakładowej
Komisji Związkowej
Grzegorz Bąbacz